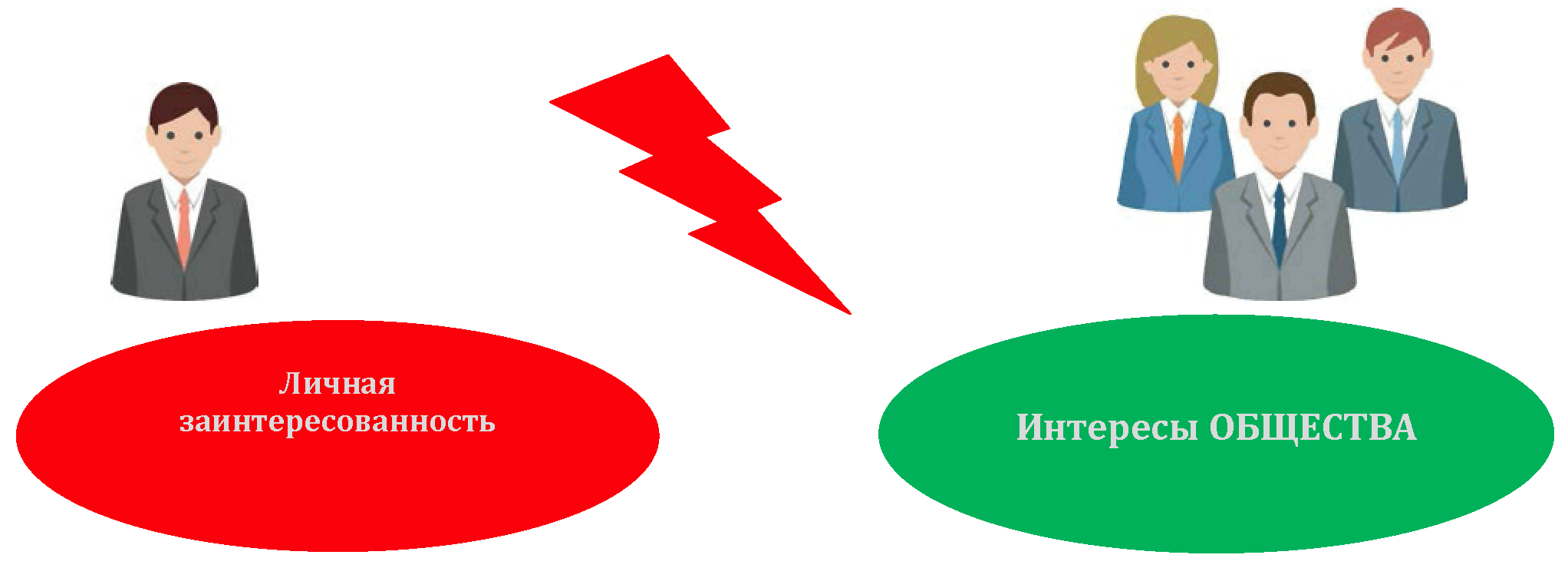
|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
| **КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ**  **НА ГОСУДАРСТВЕННОЙ (МУНИЦИПАЛЬНОЙ) СЛУЖБЕ** |  | **Контрольно-счётная палата**  **муниципального образования**  **город Краснодар**  **Организационно-правовой отдел** |
|  |  |  |



**ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **КОНФЛИКТ**  **ИНТЕРЕСОВ** | | ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий). Обязанность государственных и муниципальных служащих принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов предусмотрена п. 1 ч. 3 ст. 10 Закона N 273-ФЗ. |
|  |
|  |
|  |
| **Непринятие** стороной конфликта интересов мер по его предотвращению или урегулированию – правонарушение, влекущее увольнение (освобождение от должности) **в связи с утратой доверия** | | |
|  |  |  |
| Данная мера направлена на:  - повышение доверия общества к государственным структурам;  обеспечение условий добросовестного и эффективного исполнения государственным (муниципальным) служащим должностных обязанностей;  - исключение злоупотребления должностным положением | сведения о применении к государственному (муниципальному) служащему взыскания в виде увольнения в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения  включаются в **реестр** **лиц, уволенных в связи с утратой доверия** |
|  |
| Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации ( п.7 ст. 27.1);  Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции (статья 15) |

**РЕЕСТР ЛИЦ, УВОЛЕННЫХ**

**В СВЯЗИ С УТРАТОЙ ДОВЕРИЯ**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Регламентируемые вопросы:  Включение (исключение) в реестр сведений о лице, к которому было применено взыскание в виде увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонару-шения (далее – сведения)  Размещение реестра на официальном сайте федеральной государственной информационной системы в области государственной службы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» |  | **Постановление Правительства Российской Федерации от 05.03.2018 № 228**  **«О реестре лиц, уволенных в связи с утратой доверия»** |  | Основания исключения сведений:  1) отмена акта, явившегося основанием для включения в реестр сведений;  2) вступление в установленном порядке в законную силу решения суда об отмене акта, явившегося основанием для включения в реестр сведений;  3) истечение 5-ти лет с момента принятия акта, явившегося основанием для включения в реестр сведений;  4) смерть лица, к которому было применено взыскание в виде увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения |
|  | | | | |
| **РЕЕСТР ЛИЦ,**  **УВОЛЕННЫХ В СВЯЗИ**  **С УТРАТОЙ ДОВЕРИЯ** |  | | | Размещен на официальном сайте единой системы государственной службы по адресу **http://gossluzhba.gov.ru/reestr** |
|  |
| По состоянию на 24.08.2020 года размещены сведения в отношении бывших гражданских и муниципальных служащих |
|  |  |
| Перечень исключения из реестра является закрытым и лицо, направляющее сведения в реестр, дисциплинарно отвечает за достоверность и полноту направляемой информации | Большая часть уволенных – непринятие государственным (муниципальным) служащим мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | |  | http://mo-strelna.ru/images/news/img-news-prokuratura_1.jpg | **Органы прокуратуры Российской Федерации осуществляют надзор за исполнением антикоррупционного законодательства** |
| http://www.asmo-rb.ru/uploads/posts/2017-05/1494572983_1.jpg | Так, в 2018 году прокурорами выявлено 3,4 тыс. нарушений антикоррупционного законодательства, связанных с неурегулированием конфликта интересов. В целях их устранения прокурорами внесено 1,6 тыс. представлений, по результатам рассмотрения которых 1,4 тыс. лиц привлечены к дисциплинарной ответственности, в том числе 122 государственных, муниципальных служащих и иных должностных лиц уволены в связи с утратой доверия. | | | |
| • выполнение отдельных функций государственного или муниципального управления, а также осуществления контрольно-надзорной деятельности в отношении организаций, которыми владеют или в которых работают родственники служащего или иные близкие ему лица;  • назначение служащим родственников и иных близких лиц на должности, принятие в отношении них иных кадровых  решений, связанных с предоставлением им необоснованных преимуществ, выплатой незаслуженных поощрений, сокрытием недостатков в их работе;  • заключение государственных или муниципальных контрактов на выполнение работ или оказание услуг в условиях наличия родственных и других близких связей между представителями заказчика и исполнителя;  • предоставление субсидий, грантов, иной поддержки за счет бюджетных средств, выделение земельных участков, продажа или передача в пользование объектов недвижимости, природных ресурсов лицам, с которым служащий либо его родственники связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями;  • владение служащим ценными бумагами (долями участия, паями в уставных (складочных) капиталах организаций) либо участие в управлении организациями, осуществляющими хозяйственную деятельность в сфере компетенции этого служащего. | | | | |
| **Во избежание возможных провокаций со стороны должностных лиц (сотрудников и работников) проверяемых организаций сотрудникам Контрольно-счётной палаты рекомендуется:**  а) не оставлять без присмотра служебные помещения, а также личные вещи (одежда, портфели, сумки и т.д.) в ходе осуществления мероприятий в Контрольно-счётной палате и на проверяемых объектах;  б) в случае обнаружения после ухода должностных лиц (сотрудников и работников) проверяемых организаций на рабочем месте или в личных вещах каких-либо посторонних предметов, не предпринимая никаких самостоятельных действий, немедленно доложить об этом председателю Контрольно-счётной палаты.  Вас могут провоцировать на получение взятки. | | | | |
| **Прокуратура Краснодарского края** | **В 2019 году** органами прокуратуры Краснодарского края уделялось особое внимание борьбе с коррупцией в регионе.  В результате проведенной работы вскрыто более 7 тысяч нарушений закона. Свыше 2 тысяч должностных лиц наказано в дисциплинарном и административном порядке. 72 представителя власти, не желавших соблюдать антикоррупционные стандарты, лишились своих постов, в том числе 66 – в связи с утратой доверия. Возбуждено 79 уголовных дел в отношении коррупционеров, причинивших ущерб в размере 210 млн. руб. Инициировано возмещение 62 млн руб., полученных в результате незаконного обогащения.  Пристальное внимание уделялось сферам, подверженным высоким коррупционным рискам, где вскрыто порядка 700 нарушений. Часть из них была сопряжена с конфликтом интересов.  Совместная с правоохранительными органами работа по декриминализации региона позволила продолжить переход от противодействия бытовой коррупции к более опасным формам ее проявления. В 2019 году в крае выявлено свыше 1 тысячи коррупционных преступлений, 374 из них совершены в крупном и особо крупном размерах или с причинением крупного и особо крупного ущерба, 33 – спецсубъектами. Зафиксировано 52 факта получения взяток в крупном и особо крупном размерах. Средний размер взятки составил 910 тыс. руб.  Судами края осуждено 299 коррупционеров, в том числе к реальному лишению свободы – 106 лиц, к условному лишению свободы – 88 лиц, к штрафу - 98 лиц.  ([**https://epp.genproc.gov.ru/web/proc\_23/sections?section=51027979**](https://epp.genproc.gov.ru/web/proc_23/sections?section=51027979)) | | | |
| **Вывод по анализу органами прокуратуры результатов контрольных мероприятий** | **конфликт интересов** имеет место при совершении определенных действий (бездействий) государственными (муниципальными) служащими в отношении аффилированных к ним лиц (физических или юридических), связанных с возможностью оказания преференций как для самого государственного (муниципального) служащего, так и его близким родственникам | | | |

**ОПРЕДЕЛЕНИЯ**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | превентивный метод | | | | |  | | раскрытие информации | | | | |  | |
|  | | | | |  |  |  | | | |
|  | мониторинг со стороны специальных организаций | | | | добровольный отказ от участия | | | | |  |
|  | | | | | | | | | | | | | | |
| **Способы борьбы** | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | |  | | | | | |
|  | | | | | Федеральный закон № 273-ФЗ от 25.12.2008 «О противодействии коррупции» (ч.1 ст.10) | | | |
|  |  | |  |
|  | | исполнение им (лицом) должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий) | |  | |
|  | личный |  | |  | **КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ** | |
|  | виды |
| корпоративный |  | ситуация, при которой | |
|  | | | | | | | | |  |  |
|  | личная заинтересованность лица | | | |  | замещается должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов | |  | надлежащее | |  |
|  | |
|  |  | |  | влияет или может повлиять на | | беспристрастное | |
|  | |
| прямая | косвенная |  | |  | | объективное | |
| http://images.clipartpanda.com/conflict-clipart-gg62796938.jpg | | | **СУЩНОСТЬ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ** | | | | | | | | | | | |
| личные интересы государственного (муниципального) служащего | | | |  | | | законные интересы граждан, организаций, общества и государства | | | | |
|  | | | |  | | | | |

**ОПРЕДЕЛЕНИЯ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **ЛИЧНАЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ** |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | | | | | | | | | | | | | |  | родители |  | дети |
|  |  |  |
| братья |  | сестры |
|  | возможность получения  доходов в виде | | | | | | | | | | |  | лицом, замещающим должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов |
|  |  |  | | |
|  | | | | | | | | | | | | |
|  | денег |  | иного имущества |  | услуг имущественного характера |  | имущественных прав |  | результатов выполненных работ |  | каких-либо выгод (преимуществ) |  | супруги |  | супруги детей |
|  |
| лицами, состоящими в близком родстве или свойстве с лицом, замещающим должность |  | | |
| братья, сестры, родители, дети супругов | | |
|  | | |
| имущественными отношениями | | |
|  |  | | |
| гражданами или организациями, с которыми лицо, замещающее должность и/или его родственники (свойственники) связаны | корпоративными отношениями | | |
|  | | |
| личными отношениями | | |
|  |  | | |

**ОБЛАСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  | | | | | | | |
| **Ситуации, в которых возможность возникновения конфликта интересов наиболее вероятна** |  |
|  | **выполнение контрольных (надзорных) функций** |  | **получение подарков и услуг** |  | **обращение должностного лица или его родственников (свойственников) в государственный орган, в котором должностное лицо осуществляет служебную (трудовую) деятельность** |  | **выполнение иной оплачиваемой работы** |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | **выполнение отдельных функций государственного управления в отношении родственников и/или иных лиц, с которыми связана личная заинтересованность государственного (муниципального) служащего** |  | **владение ценными бумагами, банковскими вкладами** |  | **взаимодействие с бывшим работодателем и трудоустройство после увольнения с государственной (муниципальной) службы** |  | **умышленное нарушение установленных запретов** |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**ПОНЯТИЯ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| http://skupiknigi.ru/image/Small/multimedia/books_covers/1013743610.jpg |  | Часть 4 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ  «О противодействии коррупции» |
|  |  |
|  | **функции государственного, муниципального (административного) управления организацией** |
|  |  |
|  | полномочия государственного или муниципального служащего принимать обязательные для исполнения решения по: |
|  | - кадровым, |
|  | - организационно-техническим, |
|  | - финансовым, |
|  | - материально-техническим, |
|  | - иным вопросам. |
|  |  |
|  | в отношении данной организации, в том числе решения, связанные с выдачей разрешений (лицензий) на осуществление определенного вида деятельности и (или) отдельных действий данной организацией, либо готовить проекты таких решений |

**ПРИМЕРЫ ДЕЙСТВИЙ**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг для государственных нужд; участие в работе комиссии по размещению заказов |  | осуществление государственного надзора и контроля |  | подготовка и принятие решений о распределении бюджетных ассигнований, субсидий, межбюджетных трансфертов, а также ограниченных ресурсов |  | организация продажи приватизируемого государственного (муниципального) имущества, иного имущества, права на заключение договоров аренды земельных участков |  | подготовка и принятие решений о возврате или зачете излишне уплаченных или излишне взысканных сумм налогов и сборов, а также пеней и штрафов |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| лицензирование отдельных видов деятельности, выдача разрешений на отдельные виды работ и иные действия |  | проведение государственной экспертизы и выдача заключений |  | возбуждение и рассмотрение дел об административных правонарушениях, проведение административного расследования |  | иные действия и мероприятия |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |
| **Предотвращение случаев возникновения личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов** |  | **ЦЕЛЬ – недопущение причинения вреда законным интересам граждан, организаций, общества, субъекта Российской Федерации или Российской Федерации** | | | | |
|  |
|  |  |  |  |  |  |
|  | **Государственный (муниципальный) служащий обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов!** | | | | |
|  |  |  |  |  |  |
|  | обязан уведомить в порядке, определенном представителем нанимателя (работодателем) в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно | | | | |
|  |  |  |  |  |  |
|  | **Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации (статья 14.1)**  **Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции (статья 11)** | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |
| **Меры по недопущению возможности возникновения конфликта интересов** |  | отказ от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов |  | отвод или самоотвод указанного лица в предусмотренных законодательством случаях и порядке |  | изменение должностного или служебного положения государственного (муниципального) служащего, вплоть до его отстранения от исполнения должностных обязанностей |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **ПОРЯДОК УВЕДОМЛЕНИЯ О ВОЗНИКНОВЕНИИ ЛИЧНОЙ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТИ** | |  |
|  |  |  |  |
|  |  | |  |
|  | Краснодар ( коронованный щит)**Р А С П О Р Я Ж Е Н И Е**ПРЕДСЕДАТЕЛЯ КОНТРОЛЬНО-СЧЁТНОЙ ПАЛАТЫМУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД КРАСНОДАР от \_\_25.04.2016\_\_\_\_ №\_\_19\_\_\_  г. Краснодар  Об утверждении Порядка  уведомления муниципальными служащими и лицами,  замещающими муниципальные должности, о возникновении личной  заинтересованности при исполнении должностных обязанностей,  которая приводит или может привести к конфликту интересов,  и о принятии мер по предотвращению или урегулированию  такого конфликта | |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **ПОРЯДОК УВЕДОМЛЕНИЯ О ВОЗНИКНОВЕНИИ ЛИЧНОЙ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТИ** | | | |  |
| **Процедура уведомления представителя нанимателя муниципальными служащими Контрольно-счётной палаты муниципального образования город Краснодар (далее – Палата) о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести**  **к конфликту интересов** | | | | | |
| Муниципальный служащий **подготавливает уведомление** по рекомендуемому образцу, содержащемуся в приложении к Порядку | | | |  |  |
|  |  | | |  |  |
|  |  | | | **Уведомление пишется** на имя председателя палаты | |
|  |  | | |  |  |
| Уведомление, поступившее на имя председателя палаты, **направляется в лицу, ответственному за ведение кадровой работы в Палате**, для предварительного рассмотрения | | | |  |  |
|  |  | | |  |  |
|  |  | | | По результатам предварительного рассмотрения уведомления, лицом, ответственным за ведение кадровой работы подготавливается мотивированное заключение | |
|  |  | | |  |  |
| Уведомление, заключение и другие материалы в течение  **7 рабочих дней** представляются председателю комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в Палате (далее – Комиссия) | | | |  |  |
|  |  | | |  |  |
|  |  | | |  |  |
|  |  | | |  |  |
| **УВЕДОМЛЕНИЕ О ВОЗНИКНОВЕНИИ ЛИЧНОЙ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТИ *(приложение к распоряжению***  ***от 25.04.2016 № 19)*** | |  | **Распоряжение**  **от 05.05.2016 № 21** | | |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (должность, Ф.И.О. председателя Контрольно-счётной палаты )  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (должность,  структурное подразделение Ф.И.О. заявителя)  Уведомление  В соответствии с Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=ED2F5D3858BE6E8E303E1FBF84A4EE8797438CD58F9A9DBD025F0226622Bd0N) от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» сообщаю, что:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (описание личной заинтересованности, которая приводит или может привести к возникновению конфликта интересов)  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (описание должностных обязанностей, на исполнение которых может негативно \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  повлиять либо негативно влияет личная заинтересованность)  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (дата) (подпись) (инициалы и фамилия)  Уведомление зарегистрировано в Журнале учета уведомлений о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, письменной информации об этом их иных источников «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г. № \_\_\_\_\_\_    \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (подпись, Ф.И.О. ответственного лица) | | Краснодар ( коронованный щит)  **Р А С П О Р Я Ж Е Н И Е**  **ПРЕДСЕДАТЕЛЯ КОНТРОЛЬНО-СЧЁТНОЙ ПАЛАТЫ**  **МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД КРАСНОДАР**  от \_\_05.05.2016\_\_\_ № \_\_\_\_21\_\_\_  г. Краснодар  **О создании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в Контрольно – счётной палате муниципального образования город Краснодар и урегулированию конфликта интересов»**  В связи с принятием Постановление Председателя городской Думы Краснодара от 10.02.2016 № 7 «О Комиссии городской Думы Краснодара по соблюдению запретов, ограничений и обязанностей лицами, замещающими муниципальные должности в муниципальном образовании город Краснодар»:  1. Утвердить Порядок работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих в Контрольно – счётной палате муниципального образования город Краснодар (далее – Палата) и урегулированию конфликта интересов согласно приложению №1 к настоящему распоряжению.  2. Утвердить Состав комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих в Палате и урегулированию конфликта интересов согласно приложению № 2 к настоящему распоряжению.  3. Признать утратившими силу:  1) распоряжение председателя Палаты от 10.02.2011 № 17 «О создании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению лиц, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службы в Контрольно – счётной палате муниципального образования город Краснодар и урегулированию конфликта интересов»;  2) распоряжение председателя Палаты от 15.02.2012 № 13 «О внесении изменений в распоряжение председателя Контрольно-счётной палаты муниципального образования город Краснодар от 10 февраля 2011 года №17 «О создании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению лиц, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службы в Контрольно-счётной палаты муниципального образования город Краснодар и урегулированию конфликта интересов»;  3) пункт 1 распоряжения председателя Палаты от 14.06.2012 № 54 «О внесении изменений в отдельные распоряжения председателя Контрольно - счётной палаты муниципального образования город Краснодар»;  4) пункт 2 распоряжения председателя Палаты от 18.06.2013 № 38 «Об утверждении перечня должностей муниципальной службы в Контрольно-счётной палате муниципального образования город Краснодар, при замещении которых муниципальные служащие обязаны представлять сведения о своих расходах, расходах своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей»;  5) распоряжение председателя Палаты от 15.09.2014№ 37 «О внесении изменений в распоряжение председателя Контрольно-счётной палаты муниципального образования город Краснодар от 10.02.2011 № 17 «О создании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению лиц, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службы в Контрольно – счётной палате муниципального образования город Краснодар и урегулированию конфликта интересов»;  6) распоряжение председателя Палаты от 07.07.2015 № 29 «О внесении изменения в распоряжение председателя Контрольно-счётной палаты муниципального образования город Краснодар от 10.02.2011 № 17 «О создании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению лиц, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службы в Контрольно – счётной палате муниципального образования город Краснодар и урегулированию конфликта интересов»;  7) распоряжение председателя Палаты от 24.11.2015 № 57 «О внесении изменения в распоряжение председателя Контрольно-счётной палаты муниципального образования город Краснодар от 10.02.2011 № 17 «О создании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению лиц, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службы в Контрольно – счётной палате муниципального образования город Краснодар и урегулированию конфликта интересов».  4. Контроль за выполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя председателя Палаты Т.Н.Шевцову.  5. Настоящее распоряжение вступает в силу со дня его подписания.  Председатель  Контрольно-счётной палаты  муниципального образования  город Краснодар Л.И.Балашева | | |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ПОРЯДОК УВЕДОМЛЕНИЯ О ВОЗНИКНОВЕНИИ**  **ЛИЧНОЙ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТИ** | | | | |
| **Процедура уведомления** представителя нанимателя муниципальными служащими Палаты  о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к **конфликту интересов** | | | | |
|  |  | |  |  |
| по решению представителя нанимателя **уведомление передается в Комиссию по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в Палате** | | |  | |
|  |  | |
| Лицо, ответственное за ведение кадровой работы рассматривает **уведомление и подготавливает мотивированное заключение** | | |  |
|  | |  | |
| **направляет материалы** в Комиссию | |  |
|  | | |
| **По итогам** рассмотрения вопросам о несоблюдении муниципальным служащим требований об урегулировании конфликта интересов, Комиссией, учитывая **тяжесть и обстоятельства** допущенных нарушений, принимаются решения о **рекомендациях** представителю нанимателя | |
|  |  |
|  |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ВАРИАНТЫ РЕШЕНИЙ ПРЕДСТАВИТЕЛЯ НАНИМАТЕЛЯ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ РАССМОТРЕНИЯ УВЕДОМЛЕНИЯ КОМИССИЕЙ** | | | | |
| http://spacesmen.ru/wp-content/uploads/2013/11/5a0124c8dfe6da1ede00318ee76f3fe7.jpg |  |  |  | |
|  |  |  | |
|  |  | **А признать, что при исполнении муниципальным служащим должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует** | |
|  |  |  | |
|  |  |  | |
|  |  | **Б признать, что при исполнении муниципальным служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.** | |
|  |  |  | |
|  |  |  | |
|  |  | **В признать, что муниципальный служащий не соблюдал Требования об урегулировании конфликта интересов.** | |
|  |  |  |  | |
| **Представитель нанимателя** (работодатель), если ему **стало известно о возникновении** у муниципального служащего **личной заинтересованности**, которая приводит или может привести к конфликту интересов, **обязан принять меры** по **предотвращению** или **урегулированию** конфликта интересов | | | |  |

|  |  |
| --- | --- |
| http://gazetaingush.ru/sites/default/files/konflikt_.jpg | **ОБЗОР ТИПОВЫХ СЛУЧАЕВ**  **КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **ВЫПОЛНЕНИЕ КОНТРОЛЬНЫХ**  **(НАДЗОРНЫХ) ФУНКЦИЙ** | |
|  |
| **СИТУАЦИЯ:** |  |  |
|  |  |  |
|  |  | **РЕШЕНИЕ КОМИССИИ:** |
|  |  |  |
| **Должностным лицом проведена проверка организации** |  |  |
|  |  |  |
| **Установлено, что супруга должностного лица занимает в указанной организации руководящую должность и является владельцем доли в ее уставном капитале** |  |  |
| установить, что государственный (муниципальный) служащий не соблюдал требования об урегулировании конфликта интересов; |
|  |  |  |
| **Уведомление о личной заинтересованности данное лицо не представило, поскольку считало, что возможность возникновения конфликта интересов при принятии решения в отношении организации отсутствовала** |  |  |
| рекомендовать руководителю государственного (муниципального) органа применить к должностному лицу меру ответственности в виде **увольнения в связи с утратой доверия** |
|  |
| **В ходе проверки действий должностного лица фактов вынесения им необоснованного решения относительно данной организации установлено не было** |  |  |
|  | **ВЫПОЛНЕНИЕ ИНОЙ ОПЛАЧИВАЕМОЙ РАБОТЫ** | |
|  |
|  |  |  |
|  |  |  |
| **СИТУАЦИЯ:** |  |  |
| Государственный (муниципальный) служащий выполнял иную оплачиваемую работу в организации |  |  |
|  |  | **Решение комиссии:** |
|  |  |  |
| Уведомление о выполнении иной оплачиваемой работы представителю нанимателя направлено не было |  | установить, что государственный (муниципальный) служащий не соблюдал установленный порядок реализации права на выполнение иной оплачиваемой работы, а также не соблюдал требования об урегулировании конфликта интересов; |
|  |  |
| В ходе проверки установлено, что к полномочиям данного должностного лица отнесено осуществление государственного контроля за деятельностью указанной организации |  |  |
| рекомендовать руководителю государственного (муниципального) органа применить к государственному (муниципальному) служащему меру ответственности в виде предупреждения о неполном должностном соответствии |
|  |  |
| Установлено, что должностное лицо занималось иной оплачиваемой работой в служебное время, получало доход и по основному месту службы, и от иной оплачиваемой деятельности |  |  |
|  |
| Решение Комиссии было поддержано представителем нанимателя |
|  |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **ОБРАЩЕНИЕ ДОЛЖНОСТНОГО ЛИЦА ИЛИ ЕГО РОДСТВЕННИКОВ (СВОЙСТВЕННИКОВ) В ГОСУДАРСТВЕННЫЙ (МУНИЦИПАЛЬНЫЙ) ОРГАН (ОРГАНИЗАЦИЮ), В КОТОРОМ ДОЛЖНОСТНОЕ ЛИЦО ОСУЩЕСТВЛЯЕТ СЛУЖЕБНУЮ (ТРУДОВУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ)** | |
|  |
|  |  |  |
|  |  |  |
| **Ситуация:** |  |  |
|  |  |  |
| Государственный (муниципальный) служащий разрешил по существу жалобу гражданина, являющегося его близким родственником. |  | **Решение комиссии:**  (с учетом отсутствия фактов злоупотребления полномочиями) |
|  |  |
|  | установить, что государственный (муниципальный) служащий  не соблюдал требования об урегулировании конфликта интересов; |
|  |  |
| В ходе проверки установлено, что государственный (муниципальный) служащий знал, что жалоба направлена лицом, состоящим с ним в отношениях близкого родства или свойства, и не исполнил обязанность, установленную антикоррупционным законодательством, по направлению уведомления о личной заинтересованности |
|  |  |
| рекомендовать руководителю государственного (муниципального) органа применить к государственному (муниципальному) служащему меру ответственности в виде выговора |
|  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **КЛЮЧЕВЫЕ СПОСОБЫ ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫМ (МУНИЦИПАЛЬНЫМ) СЛУЖАЩИМ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ** | | |
|  | Председателю Контрольно-счётной палаты муниципального образования город Краснодар Л.И.Балашевой  от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (Ф.И.О., должность)  **Уведомление**  Сообщаю о возникновении у меня личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (нужное подчеркнуть).  Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной заинтересованности:  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Должностные обязанности, на исполнение которых влияет или может повлиять личная заинтересованность:  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов:  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.  Намереваюсь (не намереваюсь) лично присутствовать на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в Контрольно-счётной палате муниципального образования город Краснодар при рассмотрении настоящего уведомления (нужное подчеркнуть). |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
| **ОТКАЗ ОТ ВЫГОДЫ, ЯВИВШЕЙСЯ ПРИЧИНОЙ ВОЗНИКНОВЕНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ** | **ОТВОД ИЛИ САМООТВОД ГРАЖДАНСКОГО (МУНИЦИПАЛЬНОГО) СЛУЖАЩЕГО В СЛУЧАЯХ ВОЗМОЖНОГО ВОЗНИКНОВЕНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ** |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  | **ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ** |  |
|  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | **350000, Г. КРАСНОДАР, УЛ. КРАСНОАРМЕЙСКАЯ,116/2** |
| **Организационно-правовой отдел**  **Контрольно-счётной палаты муниципального образования город Краснодар** |  |  |
|  | [**ksp@krd.ru**](mailto:ksp@krd.ru)[**kspkrasnodar@bk.ru**](mailto:kspkrasnodar@bk.ru) |
|  |  |
|  | **277-31-41** |
|  | **277-31-45** |
|  |  |
|  | **http://kspkrasnodar.ru/obratnaja-svjaz/rabota-s-obrashhenijami/internet-priemnaja/** |
|  |  |
|  |  |
|  | **C:\Users\y.bratuseva\Desktop\картинка для конфл.интересов.png** |
|  |  |