**О результатах мониторинга изменения статуса и гарантий должностных лиц КСО в связи с реализацией положений Федерального закона №255-ФЗ**

Комиссией по перспективному планированию деятельности и формированию муниципальных контрольно-счетных органов (далее – Комиссия) во исполнение пункта 3.2 плана работы Союза МКСО на 2022 год и пункта 2.9 плана работы Комиссии на 2022 год проведен мониторинг изменения статуса и гарантий должностных лиц муниципальных контрольно-счетных органов (далее – КСО) в связи с реализацией положений Федерального закона от 01.07.2021 №255-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований» и отдельные законодательные акты Российской Федерации» (далее – Федеральный закон №255-ФЗ).

Мониторинг проводился среди муниципальных КСО, являющихся членами Союза муниципальных контрольно-счетных органов (далее – Союз МКСО) в разрезе федеральных округов.

По состоянию на 29.03.2022 года в состав Союза МКСО входят 366 муниципальных КСО (82 субъекта, без учета 3 городов федерального значения).

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Федеральный округ | Кол-во субъектов в ФО | Кол-во КСО в ФО |
| 1 | Центральный ФО | 17 | 33 |
| 2 | Северо-Западный ФО | 10 | 27 |
| 3 | Южный ФО | 7 | 79 |
| 4 | Северо-Кавказский ФО | 7 | 54 |
| 5 | Приволжский ФО | 14 | 67 |
| 6 | Уральский ФО | 6 | 49 |
| 7 | Сибирский ФО | 10 | 20 |
| 8 | Дальневосточный ФО | 11 | 37 |
| **Всего** | | **82** | **366** |

Председателям представительств в федеральных округах были направлены запросы о предоставлении информации по статусу должностных лиц, сведения получены от 7 представительств. Ответ не был предоставлен представительством Северо-Кавказского федерального округа.

Ситуация по федеральным округам следующая:

В ***Центральном федеральном округе*** (далее – ЦФО) анализ проведен по 33 КСО, входящих в федеральный округ (17 субъектов РФ):

По данным, предоставленным представительством, во всех 33 КСО ЦФО должности председателей, заместителей председателей и аудиторов отнесены к муниципальным должностям (за исключением КСП ГО Подольск, где должности заместителя председателя и аудитора отсутствуют. По состоянию на 10.03.2022 в КСП МО г. Обнинск и КСП г. Твери руководители не назначены на муниципальные должности, в КСП ГО Щелково председатель назначен на муниципальную должность, заместитель и аудиторы – нет).

*По социальным гарантиям* информация получена от 14 из 33 КСО (42,4%):

1. Денежное содержание:

- осталось без изменения в 10 КСО;

- увеличилось на 6-39% в 3 КСО (КСП г. Липецка, КСП г. Тамбова, КСП г. Ярославля);

- снизилось на 5,2% в КСП г. Белгорода.

1. Ежегодные оплачиваемые отпуска:

- остались без изменения в 6 КСО;

- увеличились в 8 КСО на 2-5 дней.

1. Профессиональное развитие:

- предусмотрено (осталось без изменений) в 8 КСО, в КСП г. Рязани было один раз в три года, в настоящий момент не урегулировано;

- не предусмотрено в КСП г. Воронежа;

- информацию не представили 4 КСО.

1. Меры материального и социального обеспечения.

*Медицинское обслуживание:*

*-* диспансеризация предусмотрена в 2 КСО (КСП г. Рязани, г. Ярославля);

- не предусмотрено в 6 КСО (в КСП г. Иваново и КСП г. Калуги была диспансеризация муниципальных служащих, сейчас не предусмотрено);

- информацию не представили 6 КСО.

*Санаторно-курортное обслуживание:*

*-* предусмотрено в 2 КСО (КСП г. Иваново, КСП г. Ярославля);

- не предусмотрено в 8 КСО;

- информацию не представили 4 КСО.

*Бытовое обслуживание:*

*-* предусмотрено в 2 КСО (КСП г. Ярославля, в КСП г. Смоленска предоставляется жилое помещение на период осуществления полномочий);

- не предусмотрено в 9 КСО;

- информацию не представили 3 КСО.

*Транспортное обслуживание:*

*-* имеется служебный автомобиль в 5 КСО (КСП ГО Подольск, КСП г. Рязани, КСП г. Смоленска, КСП г. Тамбова, КСП г. Ярославля);

- не предусмотрено в 3 КСО;

- информацию не представили 6 КСО.

В состав ***Северо-Западного федерального округа*** (далее – СЗФО) входит 27 КСО (11 субъектов РФ). Информация получена от 19 из 27 КСО (70,3%).

Во всех 19 КСО СЗФО должности председателей, заместителей председателей и аудиторов отнесены к муниципальным должностям (за исключением КСП Лужского МР). В штатных расписаниях имеются также должности заместителя председателя – 8 КСО, аудитора –10 КСО.

*По социальным гарантиям*:

1. Денежное содержание:

- осталось без изменения в 8 КСО (в КСП г. Вологды денежное содержание осталось без изменений у председателя, а у заместителя председателя выросло на 25%);

- увеличилось в 10 КСО у председателя от 2% до 17%, у заместителя председателя в 3 КСО увеличение от 4% до 13%, у аудитора в 5 КСО от 1% до 34% (При этом в КСП МО ГО «Ухта» у председателя увеличение денежного содержания на 3%, а у аудитора снижение на 5,2%);

- снизилось на 6,8% и 5,7% соответственно у председателя и аудитора в КСП МО «Северодвинск».

В 12 КСО денежное содержание председателя, заместителя председателя и аудиторов не соотносятся с денежным содержанием должностей муниципальной службы.

В 7 КСО денежное содержание должности председателя соотнесено с должностями муниципальной службы от председателя комитета администрации до первого заместителя главы администрации, в одном КСО должность заместителя председателя - с должностью председателя комитета администрации, должность аудитора - от начальника отдела администрации до руководителя аппарата администрации.

1. Ежегодные оплачиваемые отпуска:

- остались без изменений и составляет от 40 до 59 дней в 14 КСО (в КСП МО ГО «Ухта» у председателя количество дней оплачиваемого отпуска осталось без изменений, а у аудитора увеличилось на 3 дня);

- увеличилось в 4 КСО (КСП МО «Северодвинск», КСП МО «Онежский муниципальный район», КСП МО ГО, ЗАТО Александровск, КСП ГО «город Архангельск»);

- снизилось в КСП МО Тихвинского МР (в КСП Петрозаводского ГО количество дней отпуска еще не определено, ранее было 59 дней, в КСП МО «Всеволжский муниципальный район» еще не определено количество дней дополнительного оплачиваемого отпуска, ранее было от 1 до 10 дней в зависимости от стажа).

3. Профессиональное развитие:

- предусмотрено в 14 КСО;

- не предусмотрено в 5 КСО (ранее было предусмотрено, в настоящее время не предусмотрено в 2 КСО (КСП г. Великие Луки, КСП Лужского МР).

4. Меры материального и социального обеспечения.

*Медицинское обслуживание:*

- не предусмотрено в 11 КСО;

- предусмотрено в 8 КСО (КСП МО ГО «Калининград» предусмотрена диспансеризация за счет средств местного бюджета).

*Санаторно-курортное обслуживание:*

- предусмотрено в 4 КСО;

- не предусмотрено в 15 КСО.

*Бытовое обслуживание:*

- предусмотрено в 3 КСО (КСП Великого Новгорода компенсируются расходы по найму лицу, не обеспеченному жилым помещением, не более 10,0 т.р.);

- не предусмотрено в 16 КСО.

*Транспортное обслуживание:*

- имеется служебный автомобиль в 3 КСО;

- не предусмотрено в 16 КСО;

***Трудности, возникающие в процессе реализации Федерального закона №255-ФЗ:***

- в КСП г. Великие Луки низкий уровень денежного содержания должностных лиц (денежное содержание аудитора КСП (434 491 руб.) на 3% ниже, чем у консультанта ОМСУ (447 044 руб.) (мун. служащий).

- в КСП МО «Онежский муниципальный район» не удается увеличить численность КСП, всего 2 человека (председатель и инспектор).

- установленный Законом Псковской области от 06.11.2019 №1985-ОЗ с 01.01.2020 размер денежного содержания должностных лиц КСП не соответствует их особому правовому статусу и объему полномочий, что может привести к оттоку существующих квалифицированных кадров и привлечению новых работников, обладающих необходимыми знаниями и опытом.

В ***Южном федеральном округе*** анализ проведен среди 79 КСО, входящих в федеральный округ (7 субъектов РФ):

По данным, представленным представительством ЮФО, вопрос по изменению статуса должностных лиц КСО требовал решения в 25 КСО:

23 КСО приняли все необходимые изменения в нормативно-правовые акты и кадровые решения, из них в 3 КСО Ростовской области (КСП г. Ростов-на-Дону, КСП г. Батайска, КСП Белокалитвинский район) – должностные лица будут переведены на муниципальные должности по истечению сроков исполнения полномочий; 2 КСО- вопрос статуса должностных лиц не решен и остается открытым (КСП МО «Город Ахтубинск», КСП Тарасовского района).

***Трудности, возникающие в процессе реализации Федерального закона №255-ФЗ:***

1. Отсутствие законодательно установленных расчетов нормативов численности КСО.

2. Установление нормативов на содержание КСО.

3. Нехватка методической помощи в части практических разъяснений о реализации п.5 ст.15 Федерального закона 6-ФЗ (доступ к ИС).

4. Отсутствие квалифицированных кадров для обеспечения работы и сопровождения ИС, в том числе в области информационной безопасности.

5. Оформление кадровых документов при изменении статуса должностных лиц.

В состав ***Северо-Кавказского федерального округа*** входят54 КСО (7 субъектов РФ).

В связи с отсутствием информации от представительства сведения по изменению статуса должностных лиц КСО Северо-Кавказского федерального округа отсутствуют.

Членом Комиссии от СКФО проведена работа по сбору и обобщению информации КСО, входящих в СКФО, по гарантиям должностных лиц КСО в связи с реализацией положений Федерального закона №255-ФЗ.

Должность председателя КСП Эльбрусского МР является должностью муниципальной службы.

По социальным гарантиям информация получена от 35 КСО из 54 КСО (64,8%):

1. Денежное содержание:

- осталось без изменения в 28 КСО (в основном осталось без изменения денежное содержание председателей);

- снизилось на 4,6-8% в 2 КСО (КСП г. Ессентуки, КСК МО ГО «город Каспийск», аудитор на 8% в КСП г. Ессентуки»);

- увеличилось на 0,7-32% в 5 КСО (КСО Курского МО, КСП Усть-Джегутинского МР, КСП г. Ставрополя, КСП МО «Чародинский район», КСП Урванского МР), заместитель председателя на 6,5-30,8% в КСП МО города Черкесска, КСП Усть-Джегутинского МР, КСП города Ставрополя, аудитор на 5,8-17,9% в КСП Кировского ГО, КСП МО г. Черкесска, КСП Усть-Джегутинского МР.

2. Ежегодные оплачиваемые отпуска:

- остались без изменений в 34 КСО;

- информацию не предоставил 1 КСО.

3. Профессиональное развитие:

- осталось без изменений в 2 КСО;

- предусмотрено в 10 КСО;

- не предусмотрено в 19 КСО;

- информацию не представили 4 КСО.

4. Меры материального и социального обеспечения.

*Медицинское обслуживание:*

- не предусмотрено в 26 КСО;

- предусмотрено медицинское обслуживание в 8 КСО (КСП Прохладненского МР и КСП Кировского ГО – диспансеризация);

- информацию не представил 1 КСО.

*Санаторно-курортное обслуживание:*

*-* предусмотрено в 25 КСО (в КСП МО «Гунибский район», КСК ГО «город Избербаш», КСП «Цумадинский район» 200% от оклада, в КСК МО ГО «город Каспийск» 30000 рублей, КСП МО г.Владикавказ единовременная выплата в размере 1,5 месячного денежного содержания);

- не предусмотрено в 1 КСО.

*Бытовое обслуживание:*

*-* предусмотрено в 4 КСО (в КСП МО г. Черкесска возмещение расходов, связанных с переездом);

- не предусмотрено в 31 КСО.

*Транспортное обслуживание:*

- не предусмотрено в 25 КСО;

- предусмотрено в 10 КСО.

***Трудности, возникающие в процессе реализации 255-ФЗ:***

1. Гарантии председателя Контрольно-счетной палаты Моздокского района соблюдаются не в полном объеме:

- согласно Решению Собрания представителей Моздокского района продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска установлена в количестве 35 дней, а у председателя Собрания - 45 дней. Решение противоречило действующему на тот момент законодательству и усугубилось после принятия изменений в Федеральный закон №6-ФЗ. Решение направлено в Прокуратуру Моздокского района на правовую оценку и принятия мер для приведения его в соответствие с действующим законодательством;

- уровень денежного содержания председателя КСП не приравнен к муниципальной должности или должности муниципальной службы по размерам оплаты труда и ниже уровня денежного содержания заместителя председателя Собрания представителей МО Моздокский район.

2. КСО Красногвардейского муниципального округа Ставропольского края:

- несогласованность, а в некоторых случаях отсутствие НПА, регулирующих исполнение Федерального закона № 255-ФЗ, несвоевременное и недостаточное оказание методической и правовой помощи со стороны вышестоящих органов;

- недостаточная численность КСО (3 человека) и отсутствие профильных специалистов (юриста, кадровика, делопроизводителя, экономиста).

3. КСО Минераловодского городского округа Ставропольского края:

- не внесены изменения в НПА в части увеличения должностных окладов;

- не внесены изменения в Устав Минераловодского городского округа в соответствии с законом Ставропольского края в части мер материального и социального обеспечения председателя КСО и заместителя председателя КСО.

3. КСП г. Ессентуки и КСП г. Невинномысска низкая штатная численность.

Всостав ***Приволжского федерального округа*** входит 67 КСО (14 субъектов РФ):

По данным, представленным представительством ПФО 29.04.2022, в 53 КСО должности председателя, заместителя председателя относятся к муниципальным должностям.

По социальным гарантиям информация получена от 28 КСО из 67 КСО (41,8%):

1. Денежное содержание:

- осталось без изменения в 18 КСО;

- увеличилось на 1,4-45% в 9 КСО;

- снизилось на 1% в КСК Вятскополянского МР.

2. Ежегодные оплачиваемые отпуска:

- остались без изменений в 18 КСО;

- увеличились на 2-14 дней в 10 КСО.

3. Профессиональное развитие:

- предусмотрено в 16 КСО;

- осталось без изменений в 4 КСО;

- не предусмотрено в 8 КСО.

4. Меры материального и социального обеспечения.

*Медицинское обслуживание:*

- не предусмотрено в 13 КСО;

- предусмотрено в 12 КСО;

- осталось без изменений в 3 КСО.

*Санаторно-курортное обслуживание:*

- предусмотрено в 7 КСО (в КСК Вятскополянского МР 50% от денежного содержания);

- не предусмотрено в 18 КСО;

- осталось без изменений в 3 КСО.

*Бытовое обслуживание*:

- предусмотрено в 5 КСО;

- не предусмотрено в 20 КСО;

- осталось без изменений в 3 КСО.

*Транспортное обслуживание:*

- не предусмотрено в 15 КСО;

- предусмотрено в 10 КСО;

- осталось без изменений в 3 КСО.

***Трудности, возникающие в процессе реализации Федерального закона №255-ФЗ:***

1. В КСК Вятскополянского МР наблюдаются уменьшение денежного содержания и минимальные меры материального и технического обеспечения.
2. В КСП Краснокамского ГО с связи с дотационностью территории не вводятся дополнительные ставки (увеличение объема работы в связи с наделением правами юридического лица, дополнительные полномочия). В связи с отсутствием регулирования на федеральном или региональном уровне возникают трудности при установлении оплаты труда сотрудников КСП.
3. В КСП МО Мелекесский район имеется проблема во взаимоотношениях с администрацией муниципального района по переходу на муниципальные должности.
4. Для Ревизионной комиссии МО г. Новотроицк бюджетные ассигнования на обеспечение деятельности выделяются не в полном объеме. При утверждении новых должностных окладов заместителя председателя и аудитора не учтены размеры выплат за чины муниципальной службы.
5. В МКУ «Контрольно-счетная палата Тукаевского МР, КСП Новошешминского МР наблюдается ограниченность источников финансирования.
6. В КСП Дрожжановского МР на 2022 год финансовое обеспечение на реализацию мер материального, социального обеспечения, на дополнительное профессиональное образование в бюджете не предусмотрено.

В ***Уральском федеральном округе*** анализ проведен среди 49 КСО, входящих в федеральный округ (6 субъектов РФ):

По информации, полученной от представительства, по состоянию на 01.04.2022 в 48 КСО проведены организационные мероприятия по реализации положений Федерального закона №255-ФЗ, в том числе по введению муниципальных должностей председателей, заместителей председателя и аудиторов (внесены изменения в Уставы муниципальных образований, в Положения о КСО или утверждены новые Положения о КСО и иные НПА муниципальных образований), в СП Асбестовского ГО (Свердловская область) изменения в НПА не внесены (должности председателя и заместителя председателя к муниципальным должностям не отнесены). По данному факту вынесено представление прокуратурой города Асбеста председателю Думы АГО, но пока никаких изменений нет.

По социальным гарантиям информация получена от 8 КСО из 49 КСО (16,3%):

1. Денежное содержание:

- осталось без изменения в 3 КСО;

- снизилось на 1% у заместителя председателя в КСП г. Сургута;

- увеличилось на 12-48 % в 4 КСО (КСП г. Нижневартовска, КСП г. Екатеринбурга, КСП г. Ханты-Мансийска, КСП г. Кургана), на 1-3% у председателя и аудитора КСП г. Сургута.

2. Ежегодные оплачиваемые отпуска:

- остались без изменений в 2 КСО;

- увеличились на 2-7 дней в 6 КСО.

3. Профессиональное развитие:

- предусмотрено в 4 КСО;

- не предусмотрено в 3 КСО;

- осталось без изменения в 1 КСО.

4. Меры материального и социального обеспечения.

*Медицинское обслуживание:*

- отсутствует в 3 КСО;

- предусмотрена в 4 КСО (диспансеризация в КСП г. Кургана, г. Екатеринбурга, в СП г. Нижневартовска предусмотрена компенсация стоимости медицинских услуг не более 20 000 в год, в КСП г. Ханты-Мансийска частично компенсируются расходы на лечение и проезд);

- не изменилось в КСП г. Салехарда.

*Санаторно-курортное обслуживание:*

- предусмотрено в 3 КСО (в СП г. Нижневартовска единовременная выплата на оздоровление 30000 рублей, КСП Тюмени оплачивается стоимость курортных путевок 1 раз в 2 года (по факту не предоставляется), КСП г. Ханты-Мансийска возмещение расходов на переезд);

- не предусмотрено в 4 КСО;

- в КСП г. Салехарда не изменилось.

*Бытовое обслуживание:*

*-* предусмотрено в 4 КСО (в КСП г. Кургана, КСП г. Тюмени безвозмездное пользование муниципальным имуществом;)

- не предусмотрено в 3 КСО;

- в КСП г. Салехарда не изменилось.

*Транспортное обслуживание:*

- имеется служебный автомобиль в 5 КСО;

- не предусмотрено в 2 КСО;

- не изменилось в КСП г. Салехарда.

***Трудности, возникающие в процессе реализации Федерального закона №255-ФЗ:***

1. Тенденция, начатая с конца 2021 года по сокращению штатной численности сотрудников КСО, продолжается по настоящее время.
2. В КСП г. Екатеринбурга отсутствует доступ к муниципальным информационным системам.
3. В КСП Салехарда механизм формирования штатной численности и материальной составляющей сотрудников КСП не может быть реализован без прямой заинтересованности и участия в развитии КСП исполнительной власти субъекта и органов местного самоуправления, решение указанных вопросов зависит от формирования бюджета конкретного МО.

***В Сибирском федеральном округе*** анализ проведен среди 20 КСО, входящих в федеральный округ (10 субъектов РФ).

Согласно сведениям, представленным представительством, во всех 20 КСО должности председателя, заместителя председателя, аудитора являются муниципальными должностями.

По социальным гарантиям информация получена от 12 КСО из 20 КСО (60%):

1. Денежное содержание:

- осталось без изменения в 6 КСО;

- снизилось на 2-15% в 4 КСО;

- увеличилось в 2 КСО (на 107% в КСП г. Омска, на 4,6% в КСП МО «г. Свирск»).

2. Ежегодные оплачиваемые отпуска:

- остались без изменений в 4 КСО;

- увеличились на 2-9 дней в 6 КСО;

- снизились в 2 КСО.

3. Профессиональное развитие:

- предусмотрено в 1 КСО;

- осталось без изменения в 11 КСО.

4. Меры материального и социального обеспечения.

*Медицинское обслуживание:*

- не предусмотрено в 8 КСО;

- предусмотрено в 4 КСО (в СП г. Барнаул диспансеризация, в КСП г. Иркутска производится выплата 1 раз в год на лечение 10000 рублей, ранее выплачивалось 50000 рублей).

*Санаторно-курортное обслуживание:*

*-* предусмотрено в 2 КСО (в КСП г. Иркутска выплачивается компенсация в пределах 55000 рублей);

- не предусмотрено в 10 КСО.

*Бытовое обслуживание:*

*-* предусмотрено в 2 КСО;

- не предусмотрено в 10 КСО.

*Транспортное обслуживание:*

*-* имеется служебный автомобиль в 5 КСО;

- не предусмотрено в 2 КСО.

***Трудности, возникающие в процессе реализации Федерального закона №255-ФЗ:***

1. В КСК Новокузнецкого МР имеется сложность в увеличении штатной численности в связи с увеличением объема полномочий.
2. В КСП г. Новосибирск имеются вопросы соотношения оклада с окладами должностей муниципальной службы.
3. В КСП г. Омска несмотря на то, что меры по санаторно-курортному, бытовому и транспортному обслуживанию закреплены, фактически они не реализуются в связи с недостаточным правовым регулированием данных вопросов.

***В*** ***Дальневосточном федеральном округе*** анализ проведен среди 37 КСО (9 субъектов РФ):

Согласно сведениям, представленным представительством, в 27 КСО приняты все необходимые изменения и кадровые решения в отношении должностей председателя и заместителей председателя по отнесению их к муниципальным должностям. 6 КСО не завершили данную новацию: в Республике Саха (Якутия) – 3 КСО (КСП г. Мирный, КСП МО Момский район, КСП Усть-Алданский район), в Забайкальском крае 1 КСО – КСП г. Чита, 2 КСО Сахалинской области. В 19 КСО должности аудиторов отнесены к муниципальной должности.

По социальным гарантиям информация получена от 23 КСО из 37 КСО (62,2%):

1. Денежное содержание:

- осталось без изменения в 8 КСО;

- снизилось в 2 КСО;

- увеличилось в среднем на 8-54% в 9 КСО (в КСП г. Владивостока на 322% у председателя);

- информацию не представили 4 КСО.

2. Ежегодные оплачиваемые отпуска:

- остались без изменений в 10 КСО;

- увеличились на 2-17 дней в 6 КСО;

- уменьшились в 3 КСО;

- информацию не представили 4 КСО.

3. Профессиональное развитие:

- предусмотрено в 4 КСО;

- не предусмотрено в 11 КСО;

- осталось без изменения в 2 КСО;

- информацию не представили 6 КСО.

4. Меры материального и социального обеспечения.

*Медицинское обслуживание:*

- не предусмотрено в 9 КСО;

- предусмотрено в 9 КСО (диспансеризация в КСП Артемовского ГО, КСП Находкинского ГО, КСП МО «Город Биробиджан», КСП ГО «Город Чита»);

- информацию не представили 5 КСО.

*Санаторно-курортное обслуживание:*

- предусмотрено в 4 КСО;

- не предусмотрено в 14 КСО;

- информацию не представили 5 КСО.

*Бытовое обслуживание:*

- предусмотрено в 3 КСО;

- не предусмотрено в 15 КСО;

- информацию не представили 5 КСО.

*Транспортное обслуживание:*

*-* имеется служебный автомобиль в 8 КСО;

- не предусмотрено в 10 КСО;

- информацию не представили 5 КСО.

***Трудности, возникающие в процессе реализации*** ***Федерального закона №255-ФЗ:***

1. В КСП Дальнегорского ГО Приморского края недостаточная численность сотрудников, которая не позволяет в полной мере осуществлять все возложенные полномочия. Получить доступ к электронному бюджету не представляется возможным ввиду установления его с согласия исполнительного органа власти.
2. У многих КСО ДФО имеется трудности по внесению изменений в НПА и локальные акты по денежному содержанию, по гарантиям должностных лиц, по установлению ежемесячной доплаты к страховой пенсии.

**Выводы**:

Таким образом МКСО проведена значительная работа по реализации положений Федерального закона №255-ФЗ. По представленным данным всех представительств федеральных округов по 136 МКСО должности председателей, заместителей председателей и аудиторов в основном отнесены к муниципальным должностям. Исключения составляют:

- КСП Асбестовский ГО (УФО);

- КСП МО «Город Ахтубинск», КСП Тарасовского района (ЮФО);

- КСП г. Мирный, КСП МО Момский район, КСП Алданский район, КСП г. Чита, КСП Анивского ГО, КСП МО Холмский ГО (ДФО);

- 14 КСО (ПФО);

- КСП Лужского МР и 7 КСО (СЗФО).

Следует отметить, что условия денежного содержания в основном не изменились (60% КСО), незначительное увеличение денежного содержания произошло в 30% КСО, незначительное снижение – в 10% КСО. В значительном количестве КСО денежное содержание председателя, заместителя председателя и аудиторов не соотнесено с денежным содержанием муниципальных должностей ОМСУ.

Меры материальной и социальной поддержки в основном в Положениях о КСП не конкретизированы, вместе с тем имеются случаи предоставления: служебных жилых помещений на срок исполнения полномочий, компенсации за наем жилого помещения, оплаты проезда к месту отпуска, оплаты санаторно-курортного лечения, частичной оплаты медицинских услуг, диспансеризации.

В информации о реализации Федерального закона №255-ФЗ отмечены трудности, связанные с ограничениями по увеличению численности сотрудников КСО и расходов на содержание ОМСУ, зависящие от региональных властей. Также отмечены трудности подключения к информационным системам. Имелись жалобы на несвоевременное и недостаточное оказание методической и правовой помощи со стороны вышестоящих органов.

**Предложения:**

1. Руководителям представительств Союза МКСО в ФО установить контроль за реализацией положений Федерального закона №255-ФЗ в МКСО, входящих в состав представительства в части нормативно-правового регулирования деятельности КСО. Обеспечить оказание своевременной методической и правовой помощи.
2. Учитывая возможности Ассоциации «Всероссийская ассоциация развития местного самоуправления» (далее - ВАРМСУ) в целях выражения и защиты общих интересов муниципальных образований Российской Федерации, организовать эффективное взаимодействие Союза МКСО с ВАРМСУ для решения проблемных вопросов реализации Федерального закона №255-ФЗ.
3. На заседании рабочей группы по вопросам реализации норм Федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований» и отдельные законодательные акты Российской Федерации» рассмотреть проблемные вопросы, отмеченные в настоящей справке, в том числе: о применяемых конкретных мерах (размерах, соотношениях) материального и социального обеспечения должностных лиц МКСО - членов Союза МКСО, с целью обобщения и распространения лучших практик.