|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

ОТЧЁТ

о проведении мониторинга коррупционных рисков в

Контрольно-счётной палате муниципального образования

город Краснодар за 2021 год

В соответствии с методикой мониторинга коррупционных рисков в Контрольно-счётной палате муниципального образования город Краснодар (далее – Палата), утвержденной распоряжением председателя Палаты от 10.01.2012 № 2, проведен мониторинг коррупционных рисков за 2021 год.

Мониторинг коррупционных рисков позволяет определить перечень должностей, в наибольшей степени подверженных риску коррупции. Под коррупционными рисками понимаются заложенные возможности для осуществления работниками Палаты действий (бездействий) с целью незаконного получения материальной и (иной) выгоды при выполнении своих должностных обязанностей.

Настоящий отчет составлен в соответствии с п. 2.20 перечня мероприятий антикоррупционной направленности, утвержденного распоряжением председателя Палаты от 15.09.2021 № 15. Мониторинг коррупционных рисков проводился на основании данных, полученных в результате:

1) проведения заседаний заседания Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов (далее - Комиссия);

2) статистического наблюдения за уровнем регистрируемых коррупционных правонарушений;

3) оценки жалоб и предложений граждан на наличие сведений о фактах коррупции;

4) мониторинга восприятия уровня коррупции муниципальными служащими Палаты;

5) анализа должностных инструкций муниципальных служащих Палаты;

6) сводный отчет о мониторинге коррупционных рисков в администрации муниципального образования город Краснодар за 2021 год (<https://krd.ru/administratsiya/administratsii-krasnodara/upravlenie-kadrovoy-politiki-i-munitsipalnoy-sluzhby/meropriyatiya-napravlennye-na-protivodeystvie-korruptsii/otchety/>) .

В ходе анализа вышеуказанных данных было установлено, обращения граждан и юридических лиц о фактах коррупции, допущенных работниками Палаты, уведомления муниципальных служащих о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, уведомления о получении подарков, не поступали. Правоохранительными органами и прокуратурой преступления коррупционной направленности в отношении работников Палаты не выявлялись.

В 2021 году председателю Палаты подано 2 уведомления о намерении выполнять иную оплачиваемую работу.

За отчетный период состоялось 2 заседания Комиссии по следующим вопросам: о соблюдении муниципальным служащим требований к служебному поведению и о рассмотрении заявления о невозможности по объективным причинам предоставить полные сведения о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера на супруга.

Проведено 32 независимые антикоррупционные экспертизы проектов нормативных правовых актов Палаты, проверкой нарушений не выявлено. Результаты экспертизы оформляются заключениями.

Все муниципальные служащие Палаты, а также лица, претендующие на замещение должностей муниципальной службы, в установленном порядке представляют сведения о своих доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей супруга (супруги) и несовершеннолетних детей.

В соответствии с планом мероприятий антикоррупционной направленности в отчётном году проведен мониторинг восприятия уровня коррупции (анкетирование) муниципальными служащими Палаты. В опросе приняли участие 26 респондентов. В ходе аналитической работы были учтены также результаты аналогичных исследований за предыдущие годы, чтобы оценить, как среди служащих Палаты меняется восприятие проблемы коррупции.

Значительная часть ответивших на вопрос: «Какое из явлений точнее всего описывают коррупцию», назвали «взяточничество», «откат», «вымогательство», «кумовство».

Из предложенных на выбор наиболее эффективных антикоррупционных инструментов, на первом месте препятствием для распространения коррупции является повышение уровня оплаты труда и социальной защищенности государственных и муниципальных служащих (75%), далее – устранение необоснованных запретов и ограничений, особенно в области экономической деятельности и антикоррупционная экспертиза НПА. Остальные меры, опрошенные считают менее эффективными.

Муниципальные служащие Палаты в 2021 году были ознакомлены с:

- методическими рекомендациями по вопросам привлечения к ответственности должностных лиц за непринятие мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, методическими рекомендациями по вопросам соблюдения ограничений, налагаемых на гражданина, замещавшего должность государственной (муниципальной) службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора с организацией, памяткой федеральным государственным гражданским служащим по типовым ситуациям конфликта интересов на федеральной государственной гражданской службе Российской Федерации и порядку их урегулирования;

- методическими рекомендациями по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки в 2021 году (за отчетный 2020 год);

- планом противодействия коррупции в Контрольно-счётной палате муниципального образования город Краснодар, утвержденным распоряжением председателя Палаты 15.09.2021 № 15;

- презентация на тему: «Конфликт интересов на государственной (муниципальной) службе».

В соответствие с Указом Президента РФ от 18.05.2009 № 557 «Об утверждении перечня должностей федеральной государственной службы, при назначении на которые граждане и при замещении которых федеральные государственные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей» к должностям федеральной государственной службы, замещение которых связано с коррупционными рисками, отнесены должности, исполнение должностных обязанностей по которым предусматривает:

* осуществление постоянно, временно или в соответствии со специальными полномочиями функций представителя власти либо организационно-распорядительных или административно-хозяйственных функций;
* предоставление государственных услуг гражданам и организациям;
* осуществление контрольных и надзорных мероприятий;
* подготовку и принятие решений о распределении бюджетных ассигнований, субсидий, межбюджетных трансфертов, а также распределение ограниченного ресурса (квоты, частоты, участки недр и др.);
* управление государственным имуществом;
* осуществление государственных закупок либо выдачу лицензий и разрешений;
* хранение и распределение материально-технических ресурсов.

Таким образом, учитывая положения статьи 5 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», в соответствии со статьей 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ, ранее был утвержден Перечень должностей, в наибольшей степени подверженных риску коррупции:

Начальник отдела экспертизы и анализа доходов бюджета;

Начальник отдела экспертизы и анализа расходов бюджета;

Начальник контрольно-ревизионного отдела;

Начальник организационно-правового отдела;

Начальник отдела аудита закупок;

Начальник информационного отдела;

Заместитель начальника организационно-правового отдела;

Заместитель начальника информационного отдела;

Главный инспектор контрольно-ревизионного отдела;

Главный инспектор отдела аудита закупок;

Главный инспектор отдела экспертизы и анализа расходов бюджета;

Старший инспектор отдела экспертизы и анализа расходов бюджета;

Старший инспектор отдела экспертизы и анализа доходов;

Старший инспектор контрольно-ревизионного отдела;

Старший инспектор организационно-правового отдела;

Старший инспектор отдела аудита закупок;

Инспектор организационно-правового отдела;

Главный специалист организационно-правового отдела;

Главный специалист информационного отдела.

В целях ликвидации (нейтрализации) коррупционных рисков предлагаю:

- проведение комплекса организационных и разъяснительных мер по соблюдению муниципальными служащими и лицами, замещающими муниципальные должности в Палате, ограничений, запретов и по исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции (в том числе по предотвращению конфликта интересов после увольнения) постоянно;

* проведение системной работы по формированию нетерпимости к проявлению коррупции, а также ненадлежащему служебному поведению;
* перечень должностей в наибольшей степени подверженных риску коррупции, ранее утвержденный по результатам мониторинга, оставить без изменений.

Старший инспектор

организационно-правового отдела Е.П.Лыжко